**Cuestionario para analizar la eficacia del trabajo de un equipo**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cuestiones** | **Nunca** | **Algunas veces** | **Bastantes veces** | **Siempre** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Hay un líder aceptado por todos. |   |   |   |   |
| 2 | Los objetivos del equipo son claros y aceptados por todos. |   |   |   |   |
| 3 | El líder ha establecido normas y tareas claras para todos. |   |   |   |   |
| 4 | Están bien definidas las acciones precisas para alcanzar los objetivos. |   |   |   |   |
| 5 | Los miembros del equipo tienen claras sus responsabilidades individuales. |   |   |   |   |
| 6 | Se han establecido indicadores que facilitan información sobre el cumplimiento de los objetivos. |   |   |   |   |
| 7 | El líder facilita la comunicación y la participación. |   |   |   |   |
| 8 | La comunicación es clara, fluida, precisa… |   |   |   |   |
| 9 | Se escuchan las opiniones de todos. |   |   |   |   |
| 10 | Se ha acordado un método para tomar decisiones. |   |   |   |   |
| 11 | Las decisiones se toman por consenso. |   |   |   |   |
| 12 | Cuando no se toman decisiones por consenso, las aceptan todos. |   |   |   |   |
| 13 | Se generan alternativas de solución ante los problemas. |   |   |   |   |
| 14 | Se analizan las posibles consecuencias de cada alternativa. |   |   |   |   |
| 15 | Se definen indicadores para evaluar la eficacia de las alternativas. |   |   |   |   |
| 16 | Se desarrollan planes alternativos de trabajo. |   |   |   |   |
| 17 | El líder propicia un clima de trabajo agradable, sin olvidar los objetivos del equipo. |   |   |   |   |
| 18 | Las personas del grupo aceptan las críticas de forma positiva. |   |   |   |   |
| 19 | Los miembros del equipo expresan los conflictos de forma abierta y discutiendo las diferencias. |   |   |   |   |
| 20 | Los conflictos se enfocan sobre las ideas y los métodos y no sobre las personas. |   |   |   |   |

**Evaluación**

* Si la suma total se encuentra **entre 20 y 40**. Parece que la percepción que tienes sobre la eficacia del trabajo de tu equipo es muy **negativa**. Procura analizar cuál puede ser la causa: ¿desmotivación del líder, o de los otros miembros?, ¿ausencia de objetivos comunes?
* Si la suma total se encuentra **entre** **41 y 60**. Estás **bastante satisfecho** de la eficacia del trabajo de tu equipo. Quizás sólo os falta pulir algunos aspectos concretos de la actividad cotidiana del equipo.
* Si la suma total se encuentra **entre 61 y 80**. Enhorabuena, la eficacia de tu equipo es realmente excepcional. Pero, ¿siempre es así o sólo ocurre en determinadas situaciones que suponen un reto para el equipo? Y, ¿quién es el principal artífice de este éxito?